



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรสะเดา

บทนำ

ตามที่สถานีดารวจภูธรสะเดา ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการ จัดการ ความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีดารวจภูธรปักษ์ใต้ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ มาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุก กิจกรรม และ ได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีดารวจภูธรปักษ์ใต้ เพื่อให้บุคคล ทั่วไปสามารถเข้าถึงและ ติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีดารวจภูธรปักษ์ใต้

พ.ต.ท.



(นิริจน์ ชัยรัฐนิยศ)

สวญ..สภ.สะเดา

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรสะเตา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑ งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้ได้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด -ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างเคร่งครัด	-จัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือน -ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนโดยให้ สว.ญ. เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้น ไปเป็นกรรมการ	-จัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดี ความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมินและผลการ ปฏิบัติงาน

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

๑.งานอำนวยการ

จัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและ เปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบ ทัวกัน

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน				
หน่วยงาน สภ.สสตา จว.สุรินทร์				
ผลการประเมิน: ครึ่งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) ครึ่งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)				
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑	ต.ต.	จุฑาภา	ศิริวรรณ	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๒	ต.ต.	สุศักดิ์	ประทีปวงษ์	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๓	ต.ต.	คมสัน	สมพยอม	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๔	ต.ต.	สมศักดิ์	ธีรย์	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๕	ต.ต.	จิรัชย์	พอลวัฒน์	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๖	ต.ต.	ธนพงศ์	งามฉาย	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๗	ต.ต.	พิศพล	เพชรจำรัส	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๘	ต.ต.	ขวัญชัย	บุญเงิน	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๙	ต.ต.	อนุชา	วิเศษย์	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๑๐	ต.ต.	มงคลพิบูลย์	ศรินทร์กุล	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๑๑	ต.ต.	สุรศักดิ์	เนตรนภ	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๑๒	ต.ต.	พรพิชิต	วัชรีย์	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๑๓	ต.ต.	ชนาน	นิธดา	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๑๔	ต.ต.	ภูษิต	นวิศ	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๑๕	ต.ต.	ภาณุกร	พชรภรณ์	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
๑๖	ต.ต.	ฐานารุณ	กัญจน์	นายหมู่ ๒ สภ.สสตา
(ลงชื่อ) พ.ต.ท.				(ลงชื่อ) พ.ต.ท.
ตำแหน่ง				ตำแหน่ง
สวภู. สภ.สสตา				(นาย) พ.ต.ท. (นาย) พ.ต.ท.
นาย/นาง/นาย/นาง				นาย/นาง/นาย/นาง

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตร				
หน่วยงาน สภ.สสตา จว.สุรินทร์				
ผลการประเมิน: ครึ่งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) ครึ่งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)				
ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑	พ.ต.ท.	จุฑาภา	ศิริวรรณ	สารวัตรสอบสวน
๒	พ.ต.ท.	นิธิรัฐ	โพธิ์สาร	สารวัตรสอบสวน
๓	ว.ที่ ๑	สุรพร	รุ่งนันท	สารวัตรสอบสวน
๔	ร.ต.อ.	นิพนธ์	ธรรมบุตร	รอง สารวัตรสอบสวน
๕	ร.ต.อ.	สุรพร	จันทร์สูง	รอง สารวัตรสอบสวน
๖	ร.ต.อ.	นภาพ	นิธดา	รอง สารวัตรสอบสวน
๗	ร.ต.อ.	พชรพิชิต	ชาญศิริ	รอง สารวัตรสอบสวน
๘	ร.ต.อ.	นิธิ	นิธดา	รอง สารวัตรสอบสวน
๙	ร.ต.อ.	สุรัช	นิธิพนธ์	รอง สารวัตรสอบสวน
๑๐	ร.ต.อ.	กานต์	ศรียาธิ	รอง สารวัตรสอบสวน
๑๑	ร.ต.อ.	นภาพ	นิธดา	รอง สารวัตรสอบสวน
๑๒	ร.ต.อ.	ประจักษ์	นิธดา	รอง สารวัตรสอบสวน
(ลงชื่อ) พ.ต.ท.				(ลงชื่อ) พ.ต.ท.
ตำแหน่ง				ตำแหน่ง
สวภู. สภ.สสตา				สวภู. สภ.สสตา
๒๖๔ / ๒๖๕ / ๒๖๖				๒๖๔ / ๒๖๕ / ๒๖๖

ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเสนา
ที่ ๓๓/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ข้าพเจ้า หน้จํายกตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ที่ สร ๐๐๑๘(สร)๑๑/๑๑๖๖ ลง ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) นั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำสถานี ตำรวจภูธรเสนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเสนา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท นิธิรัฐ ชัยรัฐนิธิยศ สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรเสนา เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท จุฑาภา ศิริวรรณ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเสนา เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจตรี นิธิรัฐ โพธิ์สาร สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเสนา เป็นกรรมการ
๔. ว.ที่ ๑ สุรพร รุ่งนันท สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเสนา เป็นกรรมการ
๕. ร้อยตำรวจเอกพงษ์ยุทธ ชาญศิริ รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเสนา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พ.ต.ท. (นาย) พ.ต.ท.

ตำแหน่ง (นาย) พ.ต.ท.

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรเสนา



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา เรียกคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น
ข้าราชการตำรวจประชุม พิจารณาเลื่อนชั้นข้าราชการตำรวจ ณ ห้องทำงาน สวญ.สภ.สะเดา

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุม ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้น	-สวญ. ประชุมชี้แจง อบรม ให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง -หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถวและกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำทุกสัปดาห์ - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปภ.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุขลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานีตำรวจ

๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

๗. ชี้แจง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA หัวหน้าสถานีให้ความรู้ และนำข้าราชการตำรวจแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน กำชับการปฏิบัติและส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



พ.ต.ท.ยุทธศักดิ์ คำศักดิ์ดา สวป.สภ.สะเดา เรียกประชุมปล่อยแถวสายตรวจตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และกำกับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ตรวจเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการปฏิบัติหน้าที่

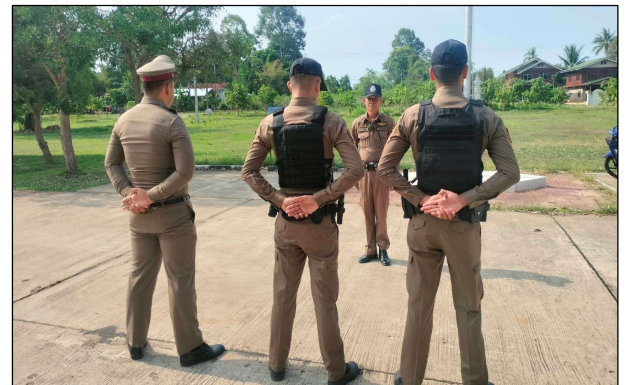
๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยให้เน้นการออกตรวจแบบ Stop walk & talk ตามข้อสั่งการของ ผบ.ตร.

๓. ให้ตำรวจติดตอสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่



ร้อยเวร ๒๐ หัวหน้าชุดสายตรวจ เรียกประชุมปล่อยแถวสายตรวจตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งโดยตรวจและ
กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการ
ปฏิบัติหน้าที่

๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยให้เน้นการออกตรวจแบบ Stop walk &
talk ตามข้อสั่งการของ ผบ.ตร.

๓. ให้ดำรงการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น	-สวญ. ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง -หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถวและกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำทุกสัปดาห์ - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปภ.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤดีตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุขลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานีตำรวจ

๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

๗. ชี้แจง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA หัวหน้าสถานีให้ความรู้ และนำข้าราชการตำรวจแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน กำชับการปฏิบัติและส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



พ.ต.ท.ยุทธศักดิ์ คำศักดิ์ดา สวป.สภ.สะเดา เรียกประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และกำกับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ตรวจสอบเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจสอบความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการปฏิบัติหน้าที่

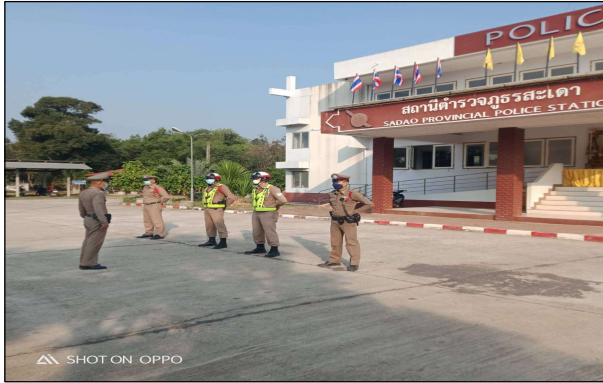
๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา

๓. ให้ตำรวจการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่



ร้อยเวรจราจร หัวหน้าชุดสายตรวจ เรียกประชุมปล่อยแถวสายตรวจตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งโดยตรวจและ
กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการ
ปฏิบัติหน้าที่

๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยให้เน้นการออกตรวจแบบ Stop walk &
talk ตามข้อสั่งการของ ผบ.ตร.

๓. ให้ดำรงการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุม ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำ การไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้น	-สวญ ประชุมชี้แจง อบรม ให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -สว.สส. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง -หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถวและกำชับไม่ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน เกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจ เกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สว.สส. ประชุมปล่อยแถว ให้ ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำทุก สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานีตำรวจ

๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

๗. ชี้แจง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA หัวหน้าสถานีให้ความรู้ และนำข้าราชการตำรวจแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน กำชับการปฏิบัติและส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



- พ.ต.ต.นิธิรัฐ โพธิสาร สวสส.สภ.สะเดา เรียกประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และทุกครั้งที่ออกร่วมปฏิบัติ โดยกำชับการปฏิบัติ ดังนี้
๑. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่
 ๒. กำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา
 ๓. ให้ตำรวจการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้
 ๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ
 ๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
 ๖. เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง การเข้าปฏิบัติหน้าที่ให้เข้าทำงานเป็นทีม เพื่อป้องกันเหตุ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหาย หรือได้รับอันตราย

๔.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการทำสำนวนการสอบสวนให้อ่อนลงหรือทำให้รับโทษน้อยลง -การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	-หัวหน้างานสอบสวน หัวหน้าสถานี ตรวจสำนวนการสอบสวนอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่กำหนด -แจ้งผลการดำเนินคดีให้ผู้เสียหายทราบ ตามระยะเวลา ๓๐ วัน ๖๐ วัน และเมื่อส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการ -มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ -มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว -จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับการ	-หัวหน้าหน่วยงานเรียก สำนวนการสอบสวนจากพนักงานสอบสวนมาตรวจภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับคำร้องทุกข์ และตรวจครั้งต่อไปภายใน ๓๐ วัน -หัวหน้างานสอบสวน เรียก สำนวนการสอบสวนจากพนักงานสอบสวนมาตรวจภายใน ๓ วันนับแต่วันรับคำร้องทุกข์ และครั้งต่อไป ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันตรวจครั้งก่อนหน้า -กำหนด แจ้งผลการดำเนินคดีให้ผู้เสียหายทราบตามระยะเวลา ๓๐ วัน ๖๐ วัน และเมื่อส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการ -จัดทำป้ายกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลา ดำเนินการเท่าใด -ออกคำสั่งกำหนดลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัว	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สว.สส. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำทุกสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

	ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ	ชั่วคราว -สวญ ประชุมชี้แจง อบรม ให้ ความรู้แก่ข้าราชการ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือ เรียกรับผลประโยชน์ เป็น ประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	
--	-----------------------------	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานตำรวจ

๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

แบบบันทึกการตรวจประเมินการปฏิบัติงาน	
คดี ที่ ๓๔ /๒๕๖๔	ของสถานีตำรวจ สภ.สะเตา อ.บัวชุม จ.สุรินทร์
รายการบันทึกการตรวจ วันที่ ๓๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ทำการตรวจ พ.ต.ท.นิธิวัฒน์ จันธิวัฒน์ สวญ.สภ.สะเตา เรื่อง ข้อหา มีอาวุธ(แก้ไขอาวุธประจำกาย) พนักงานสอบสวน ร.ต.อ.ไกรศักดิ์ ธรรมบุตร ผลการตรวจ - สอบสวนปากคำ ร.ต.อ.ไกรศักดิ์ เป็นผู้กล่าวหา ให้ได้ข้อเท็จจริงตามองค์ประกอบของความผิด ในข้อหา มีอาวุธปืน ตาม พ.ร.บ.อาวุธปืน ก.ศ.๒๕๕๐ ม.๑๓.๑๒ ทวิ - สอบสวน เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ร่วมทำการจับกุมเป็นพยาน ให้สอดคล้ององค์ประกอบกับผู้กล่าวหา - สอบสวน ผลพยานผู้เป็นลูกเหตุ เป็นพยาน - ส่องอาวุธปืน ไปตรวจพิสูจน์ ที่ พท.สุรินทร์ ในวันทำการ ปกติ - สอบถามการอนุญาตไปร่วมงานทะเบียน อ.บัวชุม - สังเกตเห็นพยานมีอาวุธได้ตรวจ ที่ รว.แล้วแจ้งวัดติดตาม - คดีฝากขังไว้แจ้งรหัสสู่สำนักงานภายในกรอบเวลา - พยานคนที่ ๑ ย้ำภาพ สถานที่เกิดเหตุประกอบสำนวน - บันทึก พท.สุรินทร์ - ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.๑๕๖/๒๕๖๔ ลง ๑ ก.๕๖๖ อย่าง - เสร็จคดี หากมีปัญหาอุปสรรคให้รีบรายงานไปสำนักงาน โดยตัว พ.ต.ท.  สวญ.สภ.สะเตา ตามถูกต้อง ร.ต.อ.  ไกรศักดิ์ ธรรมบุตร พ.ต.ท. (นาย) พ.ต.ท.นิธิวัฒน์ จันธิวัฒน์	

[illegible]



คำสั่ง สดก.ตำรวจภูธรเขต
ที่ ๘๙๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว

ตามระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๗ บทที่ ๓ ข้อ ๔๗๒ อนุ ๕ ว่าด้วยการกำหนดลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจในการสั่งปล่อยตัวชั่วคราว ตามกำหนดคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในกรณีตำรวจใหญ่ สารวัตรเป็นหัวหน้ารับผิดชอบหน่วยงาน สารวัตรสถานีตำรวจนครบาล สารวัตรสถานีตำรวจอำเภอ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรตำบล ไม่อยู่ในวิสัยสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเป็นการที่ไม่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนไว้ ให้นักงานสอบสวน ผู้มีอาวุโสดตามลำดับที่กำหนดไว้บน มีอำนาจพิจารณาหรือสั่งหรือเสนอคำร้องปล่อยตัวชั่วคราวได้ ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สมศักดิ์ บุญเจริญ ๒. ร้อยตำรวจเอก ไชยวงศ์ อรรถภูธร	สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเขต รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเขต	ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๒
--	--	-------------------------------------

มอบหมายให้เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาหรือสั่งหรือเสนอคำร้องปล่อยตัวชั่วคราวได้

ให้ถือปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติคำสั่ง โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท



(มีอยู่ ณ ชัยรัฐนิเทศ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเขต

สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย										
สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙										
สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย	จำนวนสถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย									
	ต.ค.-๖๘	พ.ย.-๖๘	ธ.ค.-๖๘	ม.ค.-๖๙	ก.พ.-๖๙	มี.ค.-๖๙	เม.ย.-๖๙	พ.ค.-๖๙	มิ.ย.-๖๙	
ครั้งที่ ๑ เมื่อครบกำหนด ๓๐ วันนับตั้งแต่วันรับคำร้องทุกข์	๑	๒	๓	๑	๓	๑	๕	๑	๓	
ครั้งที่ ๒ เมื่อครบกำหนด ๖๐ วันนับแต่วันที่แจ้งครั้งแรก	๑	๑	๒	๓	๑	๓	๑	๕	๑	
ครั้งที่ ๓ เมื่อสรุปสำนวนการสอบสวนส่งให้พนักงานอัยการ	๓	๑	๑	๒	๓	๑	๓	๑	๕	
รวม	๕	๔	๖	๖	๗	๕	๙	๗	๙	

