



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสิน
สถานีตำรวจภูธรสะเดา อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสะเตาได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการจัดการความเสี่ยง การรับสินบนภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตาม คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสะเตา ที่ ๒๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสะเตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละ สายงาน เพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรสะเตา

ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความ เสี่ยงนั้นศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็ผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ส่วนที่ ๓

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานitäารวจภูธรสะเดา

งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	๒	๒	๔ (ต่ำ)
๒	ผลการตรวจสอบพบความผิดการพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบา หรือเว้นโทษ	๒	๒	๔ (ต่ำ)
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	๑	๒	๓ (ต่ำ)
๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๒	๔ (ต่ำ)
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๑	๒	๒ (ต่ำ)
๓	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน	๒	๒	๔ (ต่ำ)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
๑	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	๒	๒	๔ (ต่ำ)
๑.๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑	๒	๒ (ต่ำ)

งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๒.๑ กระบวนการออกตรวจ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๔	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก

งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก
๓	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๕.๑ กระบวนการอำนวยความสะดวกยุติธรรม					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๔	๕	๒๐ สูงมาก

ส่วนที่ ๔

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสะเตา จังหวัดสุรินทร์ ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วยการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัย สำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรสะเตา นั้น สามารถนำมา วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๔.๑ งานอำนวยการ

๔.๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน มีความเสี่ยงสูงที่เกิดความลำเอียง คัดเลือกเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก

Risk Score ๙ สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดย ลำเอียง ไม่ เป็นไปตามระเบียบจึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะกรรมการและใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างเคร่งครัด เป็นไปตาม แนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส และ

สามารถตอบข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้

๔.๒ งานป้องกันปราบปราม

๔.๒.๑ กระบวนออกตรวจการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ,การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด การบันทึกการจับกุม การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่

- **การวิเคราะห์ :** เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่ออกตรวจพบการกระทำผิดแล้วเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง

Risk Score ๒๐ สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น

๔.๓ งานจราจร

๔.๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร การออกใบสั่ง

- **การวิเคราะห์ :** เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกปฏิบัติหน้าที่ออกตรวจพบการกระทำผิดแล้วเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือไม่ออกใบสั่งจราจร

Risk Score ๑๖ สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น

๔.๔ งานสืบสวน

๔.๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด การบันทึกจับกุมควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน

- **การวิเคราะห์ :** เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนออกปฏิบัติหน้าที่จับกุมซึ่งหน้า และจับกุมตามหมายไม่แจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด หรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือไม่ออกใบสั่งจราจร

Risk Score ๒๐ สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ :** ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น

๔.๕ งานสอบสวน

๔.๕.๑ กระบวนการอำนวยความสะดวก การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว

- การวิเคราะห์ : การทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญา คดีจราจร พนักงานสอบสวนอาจรับ เรียก
รับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการทำสำนวนการสอบสวนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้ให้ผลประโยชน์

Risk Score ๒๐ สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : หัวหน้างานสอบสวน หัวหน้าสถานี ตรวจสำนวนการสอบสวน
อย่างสม่ำเสมอ ตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลการดำเนินคดีให้ผู้เสียหายทราบ ตามระยะเวลา ๓๐ วัน ๖๐ วัน
และเมื่อส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการ มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ
กำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ

๔.๕.๒ กระบวนการอำนวยความสะดวก การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว

- การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน อาจมีการเรียกหรือรับสินบน
เพื่อแลก กับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราวได้

Risk Score ๒๐ สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้
ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ
กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อ
กำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว
และ ดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่
ธุรการคดีเพื่อ กำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรสะเตา จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง(รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น	๙ (สูง)	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด -ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างเคร่งครัด	-จัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน -ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน โดยให้ สวญ. เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้น ไปเป็นกรรมการ	เดือนกันยายน เดือนมีนาคม	งานอำนาจการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	งานป้องกันปราบปราม	๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการ	-สวญ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	สวญ.
		๒.การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง	ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สัปดาห์ละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	สวป.
		๓.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง สวป.
		๔.การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีหรือไม่มีและตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง		แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น	-ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ปฏิบัติ	งานอำนวยการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยา	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น	-สวญ ประชุมชี้แจง อบรมให้กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการ ดำรงเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	สวญ
		๒.การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ ดำรงเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	-สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ ดำรงเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สัปดาห์ละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	สวป.
						-หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ดำรงเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง สวป.
						-ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกครั้งที่มีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ปฏิบัติ	งานอำนวยความสะดวก

ท.	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอดถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมปล่อย แลวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำการไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น	-สวญ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -สวป. ประชุมปล่อยแลว ให้ ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	เดือนละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	สวญ
		๒.การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก			สัปดาห์ละ	สว.สส.
		๓.ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)		-หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแลว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่	รอง สว.สส.
						ทุกครั้งที่มีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ปฏิบัติ	งานอำนวยความสะดวก	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	งานสอบสวน	๕.๑ การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	-หัวหน้างานสอบสวน หัวหน้าสถานี ตรวจสำนวนการสอบสวนอย่างสม่ำเสมอ ตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลการดำเนินคดีให้ผู้เสียหายทราบ ตามระยะเวลา ๓๐ วัน ๖๐ วัน และเมื่อส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการ มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ	-หัวหน้าหน่วยงานเรียกสำนวนการสอบสวนจากพนักงานสอบสวนมาตรวจภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับคำร้องทุกข์ และตรวจครั้งต่อไปภายใน ๓๐ วัน	ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับคำร้องทุกข์	สว.ญ.
		๒.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๒๐ สูงมาก	-มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ต้องตรวจสอบ และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัว	-หัวหน้างานสอบสวน เรียกสำนวนการสอบสวนจากพนักงานสอบสวนมาตรวจภายใน ๓ วัน นับแต่วันรับคำร้องทุกข์ และครั้งต่อไป ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันตรวจครั้งก่อนหน้า	ภายใน ๓ วัน นับแต่วันรับคำร้องทุกข์ และครั้งต่อไป ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันตรวจครั้งก่อนหน้า	สว.สอบสวน

				ชั่วคราว และ ดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอยู่ทางเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ	ดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด -ออกคำสั่งกำหนดลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว -สวญ ประชุมชี้แจง อบรมให้กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการทันที เดือนละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ธุรการสอบสวน สวญ.
--	--	--	--	---	---	---	---------------------------------

พันตำรวจโท

(นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรสะเดา

