



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรสะเดา

บทนำ

ตามที่สถานีดารวจภูธรสะเดา ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการ จัดการ ความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีดารวจภูธรปักษ์ใต้ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ มาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุก กิจกรรม และ ได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีดารวจภูธรปักษ์ใต้ เพื่อให้บุคคล ทั่วไปสามารถเข้าถึงและ ติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีดารวจภูธรปักษ์ใต้

พ.ต.ท.



(นิริจน์ ชัยรัฐนิยศ)

สวญ..สภ.สะเดา

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรสะเตา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑ งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้ได้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด -ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างเคร่งครัด	-จัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนพิจารณาการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน -ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนโดยให้ สวญ. เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้น ไปเป็นกรรมการ	-จัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน - ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน - ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดี ความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมินและผลการ ปฏิบัติงาน

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

๑.งานอำนวยการ

จัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบ ทักกัน

ผนวก ค

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน

หน่วยงาน สก.สตะดา จว.สุรินทร์

ผลการประเมิน ☒ ครึ่งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ☐ ครึ่งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน			ระดับผลการประเมิน
	ยศ	ชื่อ	ตำแหน่ง	
๑	ต.ต.	สุกิจ	พันวร	ต.ต. (สว.สตะดา)
๒	ต.ต.	ประจักษ์	อัมพร	ต.ต. (สว.สตะดา)
๓	ต.ต.	สุศักดิ์	ประติบวงษ์	ต.ต. (สว.สตะดา)
๔	ต.ต.	สมสัน	คมพรม	ต.ต. (สว.สตะดา)
๕	ต.ต.	สมศักดิ์	อึ้งดี	ต.ต. (สว.สตะดา)
๖	ต.ต.	จิงชัย	พ่อยิ้มวัน	ต.ต. (สว.สตะดา)
๗	ต.ต.	ชนพงษ์	งามเอก	ต.ต. (สว.สตะดา)
๘	ต.ต.	กิตติพล	เพชรจรัส	ต.ต. (สว.สตะดา)
๙	ต.ต.	สมชาย	พุทธศอน	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๐	ต.ต.	เจริญชัย	บาสัน	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๑	ต.ต.	มังกร	โสมพรม	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๒	จ.ส.ต.	จักรกฤษ	โสม	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๓	จ.ส.ต.	อนุชา	ภิรมย์	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๔	จ.ส.ต.	แปลกพิบูลย์	สวันรัตนกุล	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๕	ส.ต.อ.	พรพิสุทธิ์	งามเอก	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๖	ส.ต.ท.	สุรศักดิ์	แนวรอบ	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๗	ส.ต.ต.	สุทธิพงศ์	บัวศรี	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๘	ส.ต.ต.	ธีรวัฒน์	โสม	ต.ต. (สว.สตะดา)
๑๙	ส.ต.ต.	อนาร	นิลดา	ต.ต. (สว.สตะดา)
๒๐	ส.ต.ต.	อุทิศกร	แก้วดี	ต.ต. (สว.สตะดา)

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.

(ป.ท.ร. พิชานเอก)

ตำแหน่ง สว.สตะดา

๒๖ / ก.พ. ๖๖๖๖

ผนวก ค

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตร

หน่วยงาน สก.สตะดา จว.สุรินทร์

ผลการประเมิน ☒ ครึ่งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ☐ ครึ่งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน			ระดับผลการประเมิน
	ยศ	ชื่อ	ตำแหน่ง	
๑	พ.ต.ท.	อุทิศศักดิ์	คำดีดีดา	สว.สตะดา
๒	พ.ต.ท.	สมนึก	บุญเจริญ	สว.สตะดา
๓	พ.ต.ท.	องอาจ	ปิ่นธนา	สว.สตะดา
๔	ร.ต.อ.	ไธรงค์	ธรรมบุตร	รอง สว. (สว.สตะดา)
๕	ร.ต.อ.	อุทมน	จันทร์สูง	รอง สว. (สว.สตะดา)
๖	ร.ต.อ.	บาล	นิลดา	รอง สว. (สว.สตะดา)
๗	ร.ต.อ.	พงษ์พร	ชาญศรี	รอง สว. (สว.สตะดา)
๘	ร.ต.อ.	ดำรง	ภาณุวิทย์	รอง สว. (สว.สตะดา)
๙	ร.ต.อ.	วิเศษ	นิลดา	รอง สว. (สว.สตะดา)
๑๐	ร.ต.ท.	สุทัย	ไพฑูริย์	รอง สว. (สว.สตะดา)
๑๑	ร.ต.ต.	กรณ	ศรีสาขย์	รอง สว. (สว.สตะดา)
๑๒	ร.ต.ต.	แสนบุญภาพ	ฉวีดี	รอง สว. (สว.สตะดา)

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.

(ป.ท.ร. พิชานเอก)

ตำแหน่ง สว.สตะดา

๒๖ / ก.พ. ๖๖๖๖

ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน

คำสั่งของเจ้าพนักงานสอบสวน

ที่ ๑ / ๖๖๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อ้างถึง หนังสือตำรวจจังหวัดสุรินทร์ที่ สร ๐๐๑๑(สร)/๑๑/๒๒๒ ๑๖ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๖๖๖ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๖๖๖๖ ครึ่งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ๖๖๖๖) นั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำสถานีตำรวจภูธรสะดา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสะดา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรสะดา เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท อุทิศศักดิ์ คำดีดีดา สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสะดา เป็นกรรมการ
๓. ร้อยตำรวจเอก นิธิรัฐ โพธิ์สาร สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสะดา เป็นกรรมการ
๔. ร้อยตำรวจเอกพงษ์พร ชาญศรี รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรสะดา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจผู้ยื่นขอเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๖๖๖๖

พันตำรวจโท

(นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรสะดา



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา เรียกคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น
ข้าราชการตำรวจประชุม พิจารณาเลื่อนชั้นข้าราชการตำรวจ ณ ห้องทำงาน สวญ.สภ.สะเดา

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุม ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำ การไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้น	-สวญ. ประชุมชี้แจง อบรม ให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง -หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถวและกำชับไม่ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำทุก สัปดาห์ - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปภ.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุขลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานีตำรวจ

๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

๗. ชี้แจง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA หัวหน้าสถานีให้ความรู้ และนำข้าราชการตำรวจแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน กำชับการปฏิบัติและส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



พ.ต.ท.ยุทธศักดิ์ คำศักดิ์ดา สวป.สภ.สะเดา เรียกประชุมปล่อยแถวสายตรวจตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และกำกับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ตรวจเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการปฏิบัติหน้าที่

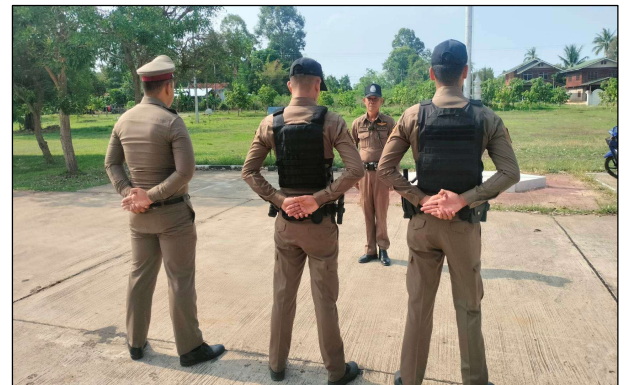
๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยให้เน้นการออกตรวจแบบ Stop walk & talk ตามข้อสั่งการของ ผบ.ตร.

๓. ให้ตำรวจติดตอสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่



ร้อยเวร ๒๐ หัวหน้าชุดสายตรวจ เรียกประชุมปล่อยแถวสายตรวจตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งโดยตรวจและ
กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการ
ปฏิบัติหน้าที่

๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยให้เน้นการออกตรวจแบบ Stop walk &
talk ตามข้อสั่งการของ ผบ.ตร.

๓. ให้ดำรงการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุม ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำ การไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้น	-สวญ ประชุมชี้แจง อบรม ให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง -หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถวและกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สวป. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำทุกสัปดาห์ - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปภ.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤดีตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุขลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานีตำรวจ

๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

๗. ชี้แจง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA หัวหน้าสถานีให้ความรู้ และนำข้าราชการตำรวจแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน กำชับการปฏิบัติและส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



พ.ต.ท.ยุทธศักดิ์ คำศักดิ์ดา สวป.สภ.สะเดา เรียกประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และกำกับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ตรวจสอบเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจสอบความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการปฏิบัติหน้าที่

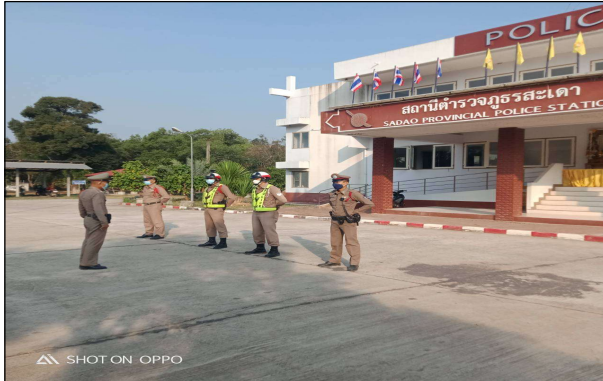
๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา

๓. ให้ตำรวจการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่



ร้อยเวรจราจร หัวหน้าชุดสายตรวจ เรียกประชุมปล่อยแถวสายตรวจตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งโดยตรวจและ
กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑.ตรวจเครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง ตามระเบียบที่ ตร.กำหนด ตรวจความพร้อมของ อาวุธ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ในการ
ปฏิบัติหน้าที่

๒. กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยให้เน้นการออกตรวจแบบ Stop walk &
talk ตามข้อสั่งการของ ผบ.ตร.

๓. ให้ดำรงการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้

๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ

๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๖.กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วย กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุม ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยเน้นย้ำ การไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้น	-สวญ ประชุมชี้แจง อบรม ให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -สว.สส. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง -หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถวและกำชับไม่ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน เกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับ ให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจ เกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สว.สส. ประชุมปล่อยแถว ให้ ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ เป็นประจำทุก สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานีตำรวจ

๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

๗. ชี้แจง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA หัวหน้าสถานีให้ความรู้ และนำข้าราชการตำรวจแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน กำชับการปฏิบัติและส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



- พ.ต.ต.นิธิรัฐ โพธิสาร สวสส.สภ.สะเดา เรียกประชุมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และทุกครั้งที่ออกร่วมปฏิบัติ โดยกำชับการปฏิบัติ ดังนี้
๑. กำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่
 ๒. กำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา
 ๓. ให้ดำรงการติดต่อสื่อสาร เมื่อมีเหตุการณ์ให้สามารถติดต่อได้
 ๔. การตรงต่อเวลา ความสามัคคี มีวินัย การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ
 ๕. ฝึกการใช้ยุทธวิธีตำรวจในปฏิบัติหน้าที่ จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
 ๖. เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง การเข้าปฏิบัติหน้าที่ให้เข้าทำงานเป็นทีม เพื่อป้องกันเหตุ ที่อาจทำให้เกิดความเสียหาย หรือได้รับอันตราย

๔.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการทำสำนวนการสอบสวนให้อ่อนลงหรือทำให้รับโทษน้อยลง -การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	-หัวหน้างานสอบสวน หัวหน้าสถานี ตรวจสำนวนการสอบสวนอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่กำหนด -แจ้งผลการดำเนินคดีให้ผู้เสียหายทราบ ตามระยะเวลา ๓๐ วัน ๖๐ วัน และเมื่อส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการ -มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ -มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว -จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับการ	-หัวหน้าหน่วยงานเรียก สำนวนการสอบสวนจากพนักงานสอบสวนมาตรวจภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับคำร้องทุกข์ และตรวจครั้งต่อไปภายใน ๓๐ วัน -หัวหน้างานสอบสวน เรียก สำนวนการสอบสวนจากพนักงานสอบสวนมาตรวจภายใน ๓ วันนับแต่วันรับคำร้องทุกข์ และครั้งต่อไป ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันตรวจครั้งก่อนหน้า -กำหนด แจ้งผลการดำเนินคดีให้ผู้เสียหายทราบตามระยะเวลา ๓๐ วัน ๖๐ วัน และเมื่อส่งสำนวนการสอบสวนให้พนักงานอัยการ -จัดทำป้ายกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลา ดำเนินการเท่าใด -ออกคำสั่งกำหนดลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัว	-สวญ. หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมชี้แจง อบรมให้ กำชับให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ประจำทุกเดือน - สว.สส. ประชุมปล่อยแถว ให้ความรู้ และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ เป็นประจำทุกสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง - หัวหน้าชุด ประชุมปล่อยแถว และกำชับไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

	ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ	ชั่วคราว -สวญ ประชุมชี้แจง อบรม ให้ ความรู้แก่ข้าราชการ ตำรวจเกี่ยวกับ ไม่รับ หรือ เรียกรับผลประโยชน์ เป็น ประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	
--	-----------------------------	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน



พ.ต.ท.นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ สวญ.สภ.สะเดา อ.บัวเขต จว.สุรินทร์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในการบังคับบัญชา ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.สะเดา ขอให้ทำงานตามตำแหน่ง บทบาท และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี มิให้เกิดข้อบกพร่อง และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ให้ทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ และนายตำรวจที่เป็นผู้ช่วยปกครองบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ คอยช่วยกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี และทุกนายได้ชี้แจงในการประชุมนี้แล้ว

๓. ห้ามมิให้ทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยว พัวพัน หรือมีส่วนได้รับประโยชน์จากบ่อนการพนัน ยาเสพติด การค้ามนุษย์ หรือสิ่งผิดกฎหมายอื่นโดยเด็ดขาด

๔. ขอให้ทุกนายช่วยกันรักษาความสะอาด สร้างสุลักษณะ และสภาพแวดล้อมที่ดี อาคารสถานที่ทำการ อาคารบ้านพัก และบริเวณโดยรอบสถานตำรวจ

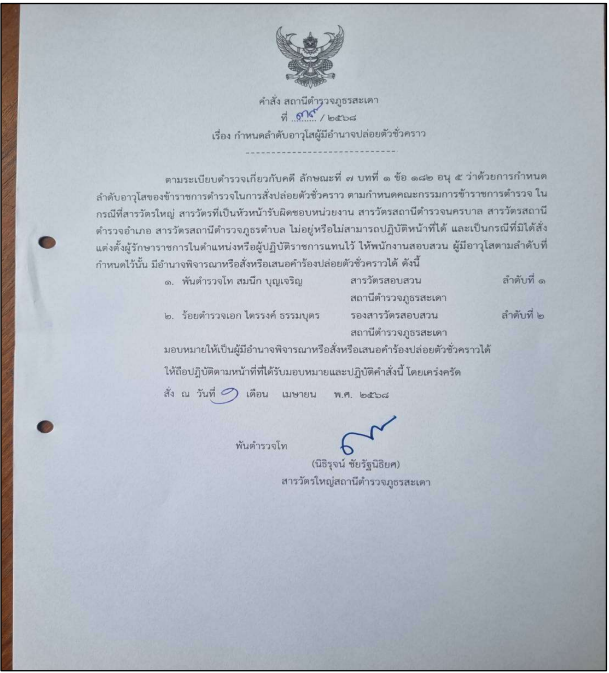
๕. ขอให้ทุกนายมีความรัก ความสามัคคีกัน และช่วยกันทำงานตามบทบาทหน้าที่ เพื่อองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตลอดทั้งตามนโยบายของ ตร., ภ.๓ และภ.จว.สุรินทร์ อย่างเคร่งครัดและต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างมีศาสตร์และศิลป์ ด้วยความพอดี ไม่สร้างเงื่อนไข

แบบบันทึกการตรวจประเมินการปฏิบัติงาน	
คดี ที่ ๓๕ /๒๕๖๔	ของสถานีตำรวจ สภ.สระดา อ.บึงพลาญ อ.สุรินทร์
รายการบันทึกการตรวจ	รายการแก้ไข - การดำเนินการของ พ.ต.ท.
วันที่ ๓๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔	
ผู้ทำการตรวจ พ.ต.ท.นิรุจน์ ชัยธนโรจน์ สวญ.สภ.สระดา	
เรื่อง/ข้อหา มีอาวุธแต่ไม่พกพา (พ.ร.บ.อา.)	
พนักงานสอบสวน ร.ต.อ. ไชยฤทธิ์ ธรรมบุตร	
ผลการตรวจ	
- สอบสวนปากคำ ร.ต.อ.ประจักษ์ เป็นผู้กล่าวหา ให้ได้ - จัดตั้งจึงตามองค์ประกอบของกฎหมายผิด ในข้อหา มีอาวุธ - ตาม พ.ร.บ.อาวุธปืนฯ พ.ศ.๒๕๕๑ ม.๑๗.๑๒๒ ตรี - สอบสวน เจ้าหน้าที่จะตรวจตัวร่วมทำการจับกุมเป็นพยาน - ให้สอดคล้องต้องกันกับผู้กล่าวหา - สอบสวน ผอ.ชม.หมู่บ้านเกิดเหตุ เป็นพยาน - ส่งอาวุธปืน ไปตรวจพิสูจน์ ที่ เพน.สุรินทร์ ในวันทำการ	
ปกติ	
- สอบถามการอนุญาตไปดำเนินคดีที่ อ.บึงพลาญ - สืบถามเพิ่มเติมจากมีอาวุธว่า ทนายแล้วหรือคดีตาม - คดีฝากจึงให้เร่งรัดสรุปสำนวนภายในกรอบเวลา - ห้ามเฝ้าที่ ข้อหา การ สอบที่กีดกันเหตุประกอบสำนวน - บันทึก พ.ต.ท.ไว้ทุกกระชั้น - ปฏิบัติตามคำสั่ง ค.ร.๑๖/๒๕๖๔ ลง ๓ ก.ย.๖๖ อย่าง - เสร็จคดี หากมีผู้มาอุทธรณ์คดีให้รีบรายงานให้เจ้าพนักงาน	
โดยวิธี	
พ.ต.ท. 	 ร.ต.อ. ธรรมบุตร (ตำรวจ) ธรรมบุตร ๑๐ ก.ย.๖๖/๒๕๖๔ ส.๑๖/๒๕๖๔ อ.บึงพลาญ อ.สุรินทร์

[illegible][illegible]

จัดทำป้ายกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการ
อย่างไร ใช้ระยะเวลา
ดำเนินการเท่าใด



ออกคำสั่งกำหนดลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว

สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย
สถานีตำรวจภูธรสะเตา จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย	จำนวนสถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย					
	ต.ค.-๖๗	พ.ย.-๖๗	ธ.ค.-๖๗	ม.ค.-๖๘	ก.พ.-๖๘	มี.ค.-๖๘
ครั้งที่ ๑ เมื่อครบกำหนด ๓๐ วันนับตั้งแต่วันรับคำร้องทุกข์	๐	๒	๐	๒	๐	๐
ครั้งที่ ๒ เมื่อครบกำหนด ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่แจ้งครั้งแรก	๐	๒	๐	๒	๐	๐
ครั้งที่ ๓ เมื่อสรุปสำนวนการสอบสวนส่งให้พนักงานอัยการ	๐	๒	๐	๒	๐	๐
รวม	๐	๒	๐	๒	๐	๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

