

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรสะเตา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสะเตา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน



พ.ต.ท.ปภาวิน เพ็ชรนอก สวญ. สภ.สะเตา ได้ประชุมชี้แจงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๒.เพื่อให้หน่วยงานเกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงานออกแบบกลไกและวางหลักการบริหารราชการที่ดีส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำสู่การปฏิบัติจริง

๓.เพื่อให้เกิดการรับรู้ที่ดีเพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๔.เพื่อลดโอกาสลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการทุจริตและการรับสินบนในหน่วยงานให้มีความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและการให้บริการตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานอันจะสะท้อนความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพในสายตาของประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

และให้ข้าราชการตำรวจทุกนายศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่จะต้องดำเนินการและประเด็นที่จะต้องปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สนับสนุนการจัดกิจกรรมและข้อมูลเมื่อแอดมินเว็บไซต์ร้องขอ

- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



พ.ต.ท.ภาวิน เพ็ชรนอก สวญ. สภ.สะเดา ได้ประชุมข้าราชการตำรวจและให้ข้าราชการตำรวจ สภ.สะเดา ร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ร.ต.อ.พงษ์ยุทธ ขาญศรี รอง สว.จร. เป็นผู้ดำเนินการประชุม

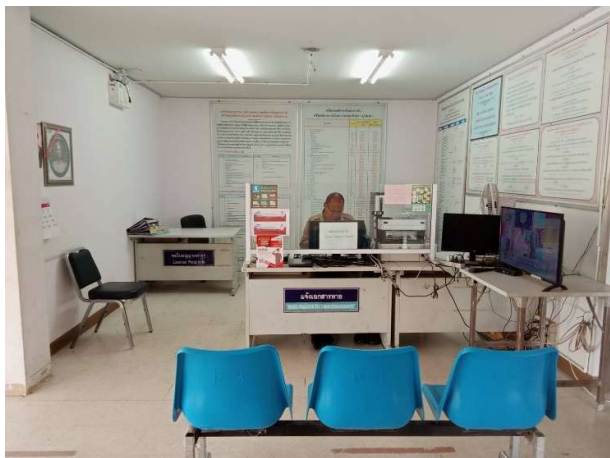
- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณ ด้านหน้าทางเข้า สถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุด บริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่ รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงานสอบสวน



จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณ ทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็น
เด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุด ประชาสัมพันธ์
ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน



จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะ กรอกแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม



๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

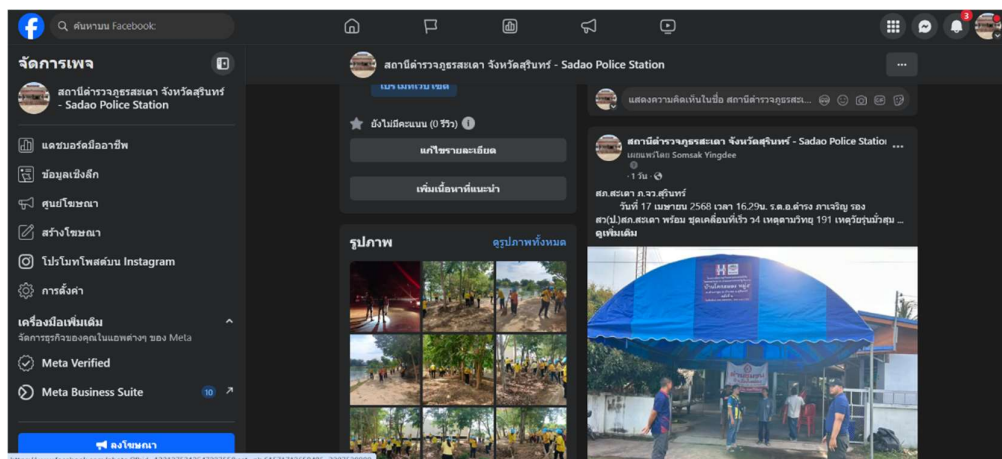
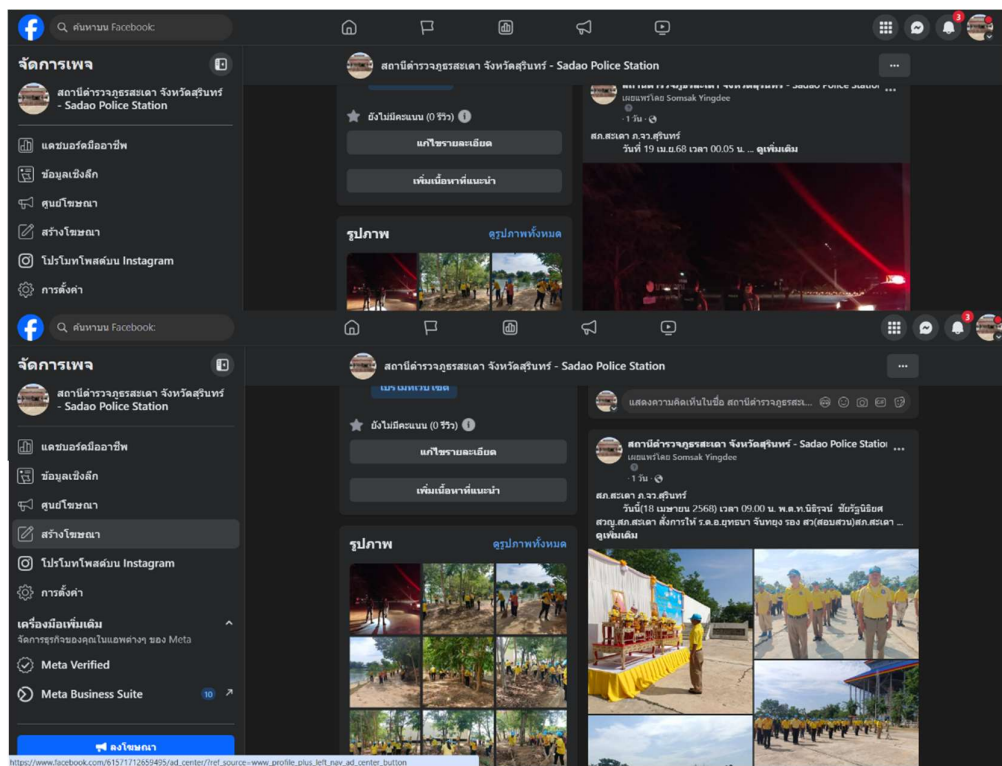
สถานีตำรวจภูธรเสนาดำเนินการสร้างเว็บไซต์ <https://sadao.surin.police.go.th> เพจ facebook <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๗๑๗๑๒๖๕๔๔๕> เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้ รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผล การปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผล การปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง โดย ให้แต่ละแผนกงานส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้ง ที่มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ



เรื่องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ
ข้าราชการตำรวจ

สอบถาม สอบถามและรับฟังความคิดเห็น
เกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

facebook



๓.ภาพกิจกรรม การประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และภาพการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สถานีตำรวจภูธรสะเตาโดย พ.ต.ท.ภาวิน เพ็ชรนอก สวญ.สภ.สะเตา ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชน เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วน



- มาตรฐาน ITA
- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1:โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตรา กำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5:ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทาง ตาม – ตอน การรับฟังความคิดเห็น
 - O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
 - 9.2 การบริหารงาน
 - O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 - O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน

ข้อมูลพื้นฐาน



O1:โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่

O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ

O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ

O5:ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ตาม – ตอน การรับฟังความคิดเห็น

O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



- มาตรฐาน ITA
- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1:โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตรา กำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5:ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ตาม – ตอน การรับฟังความคิดเห็น
 - O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
 - 9.2 การบริหารงาน
 - O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 - O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O10 : E-Service

9.2 การบริหารงาน



O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน

O10 : E-Service

O11 : ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ



มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1: โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5: ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ตาม – ดอน การรับฟังความคิดเห็น
 - O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- 9.2 การบริหารงาน
 - O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขางาน
 - O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O8 : คู่มือการให้บริการประชาชน

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ



O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล

O13 : ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

O14 : ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

O15 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1: โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5: ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ตาม – ดอน การรับฟังความคิดเห็น
 - O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- 9.2 การบริหารงาน
 - O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขางาน
 - O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



O16 : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1: โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5: ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ตาม – ดอน การรับฟังความคิดเห็น
 - O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- 9.2 การบริหารงาน
 - O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขางาน
 - O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O10 : E-Service

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



O17 : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงลึกเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี



มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1: โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5: ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ตาม – ดอน การรับฟังความคิดเห็น
 - O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- 9.2 การบริหารงาน
 - O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขางาน
 - O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)

O19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

O20 : การประเมินความเสี่ยงต่อการเฝ้าระวังสินบน

O21 : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

O22 : คู่มือการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

O23 : คู่มือการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต



มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1: โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
 - O2 : ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5: ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ตาม - ตอน การรับฟังความคิดเห็น
 - O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- 9.2 การบริหารงาน
 - O7 : ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 - O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



O24 : มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

O25 : รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

พ.ต.ท.

(นิธิรุจน์ ชัยรัฐนิธิยศ)

สวญ.สภ.สะเดา

