



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสะเตา จังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสระเดา ที่ 13/2567 ลงวันที่ 26 มกราคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสระเดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและ จัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการ ดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสระเดา <https://sadao.surin.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชน รับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท 
(ปภาวิน เพ็ชรนอก)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรสระเดา



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสะเตา จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัยขรก.ตร.ต ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1.มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการฯและบันทึกไ ว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข	1.ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ทุกสัปดาห์ 2.ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการป ฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3.จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเส ริมสร้างความประพฤติกและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. สะเตา ที่ 32/2567ลงวันที่ 13 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร 5.ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสในการรับสินบน 6.ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำค วามผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างใด

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. สะเดา ที่ 32/2567 ลงวันที่ 13 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

สายงานจรรยาบรรณ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอ อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างค วามประพฤดีและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567</p> <p>3.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม มควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่ง ครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประ โยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤดีและระ เบียบวินัยตามมาตรการฯและบัน ทึกลงเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดทาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ การเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้า สภ./หน.งานจรรยาบรรณ/ สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจกำซึบ การปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎ หมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกร รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. สะเดา ที่ 32/2567 ลงวันที่ 13 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกลงเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระ ทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน แต่อย่างใด</p>

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ชรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ ลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. กวดขันความประพฤติกและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.สเดา ที่ 32/2567 ลงวันที่ 13 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติกสุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.</p>	<p>1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก. สะเดา ที่ 33/2567 ลงวันที่ 13 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ปภาวิน เพ็ชรนอก สวญ.สภ.สะเดา, พ.ต.ท.ยุทธศักดิ์ คำศักดิ์ดา สวป. พ.ต.ท.องอาจ ปินะ
ธา สว.สส.สภ.สะเดา พ.ต.ท.สมนึก บุญเจริญ สว.(สอบสวน) สภ.สะเดา/หน.งานสอบสวน อบรม กำซั
บการปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิดทุกกรณี จัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ตระหนักถึงนโยบาย No Gife
Policy และเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ภาวิน เพ็ชรนอก สภ.สะเดา ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงและมอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ภายใน สภ.เพื่อให้ดำเนินการอย่างถูกต้องและลดโอกาสการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ปกาวิน เพ็ชรมาก สวญ.สภ.เสนา จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็น
ช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



มีการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดรายจ่าย และสร้างรายได้เสริม โดยมีข้าราชการตำรวจในสังกัดประกอบอาชีพเสริม จำนวน 16 ราย แยกเป็นทำการเกษตร จำนวน 14 ราย และค้าขายและอื่นๆ อีกจำนวน 2 ราย

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(ปภาวิน เพ็ชรหมาก)

สวญ. สภ.สะเดา จว.สุรินทร์

